



# **CITTA' DI CAPRIATE SAN GERVASIO**

Provincia di Bergamo  
Piazza della Vittoria, 4  
24042 CAPRIATE SAN GERVASIO

## **AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE Area CCNL 16.11.2022 AGENTE DI POLIZIA LOCALE EX CATEGORIA C**

**IL RESPONSABILE DEL I SETTORE AREA AFFARI GENERALI**

### **RENDE NOTO CHE**

ai sensi delle vigenti disposizioni normative di cui all'art 30 del D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dei CCNL dei dipendenti degli Enti Locali, il Comune di CAPRIATE SAN GERVASIO, in attuazione del programma triennale del fabbisogno di personale previsto nell'apposita sezione del documento unico di programmazione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale nr. 68 del 20.12.2024, esecutiva ai sensi di Legge; intende procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato Area Istruttori CCNL 16.11.2022 ( ex categoria C), a cui assegnare il profilo professionale di Agente di Polizia locale . Per il posto in oggetto non potrà essere richiesto il tempo parziale.

Gli interessati dovranno presentare domanda rispettando le seguenti prescrizioni:

### **1. REQUISITI GENERALI**

Alla selezione possono partecipare i dipendenti di altro Ente locale che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1) Essere dipendente a tempo indeterminato di ente locale, con svolgimento dell'attività lavorativa nello stesso servizio di quello del posto da ricoprire; possono partecipare alla selezione anche coloro che siano dipendenti a tempo indeterminato con contratto part time, purché si impegnino, in caso di esito positivo della procedura, alla sottoscrizione di un contratto a tempo pieno.;

2) idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta;

3) possesso della patente di guida categoria B;

4) possesso dei requisiti di cui all'art. 5 della L. n. 65/1986 per lo svolgimento delle funzioni di polizia giudiziaria, polizia stradale, pubblica sicurezza.

La carenza di quanto sopra richiesto comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità. Ai candidati esclusi verrà data comunicazione al recapito mail indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti dovranno essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Inoltre, il richiedente deve dichiarare se ha in corso procedure disciplinari, se ha subito sanzioni disciplinari nell'ultimo triennio o per un periodo inferiore se assunto da meno di tre anni precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso, se ha riportato condanne penali e/o ha in corso procedimenti penali.

## **2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Alla presente procedura si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di seguito denominato Portale, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.

La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento (UE), n. 910/2014.

2. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

a) il cognome, il nome, il codice fiscale;

- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui al comma 2 dell'articolo 2;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionali richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- h) la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;
- i) le documentate esperienze professionali da valutare in base a quanto previsto dal bando;
- l) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

3. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.
4. Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.
5. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, le amministrazioni che bandiscono le procedure selettive si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.
6. Ogni comunicazione ai candidati concernente la procedura è effettuata attraverso il Portale.

**Il termine per la presentazione delle domande è il giorno 20.12.2025 alle ore 12.00.**

### **3. PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Tutte le domande giunte nel termine previsto, corredate della documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

La selezione dei candidati verrà effettuata da una commissione appositamente nominata dal Segretario generale, sulla base di un colloquio. La valutazione verrà effettuata con l'attribuzione dei punteggi di seguito specificati.

Da 1 a 10 a ciascuna delle seguenti voci:

- 1) valutazione generale del curriculum; si terrà in particolare considerazione il precedente inserimento in strutture operative complesse, la formazione specifica prevista dalla legge e le conoscenze specifiche nell'uso delle strumentazioni pertinenti al servizio, l'anzianità di servizio.
- 2) valutazione del rendimento degli ultimi tre anni o per un periodo inferiore se assunto da meno di tre anni e della sussistenza o meno di procedimenti disciplinari e di eventuali procedimenti penali
- 3) motivazione e attitudine

Punteggio massimo conseguibile 30.

La selezione si conclude con un semplice giudizio di IDONEITA'/NON IDONEITA'.

I punteggi assegnati hanno il mero valore di indicare l'ordine di priorità per l'avvio delle procedure con l'ente di provenienza. Pertanto, nel caso in cui l'ente di provenienza non consenta il trasferimento al comune di Capriate San Gervasio in termini compatibili con le esigenze organizzative di quest'ultimo, il comune di Capriate potrà avviare contatti anche con i comuni cui appartengono candidati considerati idonei, benché con un punteggio minore. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e la data dello stesso verrà pubblicato nell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente - sezione Bandi di Concorso.

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia alla mobilità.

## **5. APPROVAZIONE GRADUATORIA E COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Espletati tutti i colloqui, la Commissione individuerà i candidati idonei e redigerà una graduatoria finale della selezione individuando l'ordine di attivazione della procedura di mobilità sulla base delle valutazioni espresse. Il vincitore della selezione sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro vigente al momento dell'assunzione, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata. L'assunzione verrà effettuata nel rispetto dei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia.

## **6. AVVERTENZE - PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI, RINVIO**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà in ogni momento di prorogare, annullare e modificare la presente procedura di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione. L'Amministrazione Comunale di Capriate San Gervasio si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura qualora norme di legge sopravvenute dovessero impedire assunzioni di personale.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

Il presente avviso è emesso nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D. Lgs. n. 198/2006).
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003);
- dei CCNL dei dipendenti degli Enti Locali in vigore.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, il Comune di Capriate San Gervasio si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare i dati solo per le finalità connesse al presente procedimento.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90 e s.m.i, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Capriate San Gervasio prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Per ulteriori informazioni, ci si potrà rivolgere all'Ufficio Segreteria - Tel. 02/920991280.

Il presente avviso sarà visionabile e scaricabile visitando il sito internet del Comune di Capriate San Gervasio all'indirizzo [www.comune.capriate-san-gervasio.bg.it](http://www.comune.capriate-san-gervasio.bg.it) .

Capriate San Gervasio, lì 19.11.2025

Il Responsabile del I Settore Area AA.GG.

**dr.ssa Annalisa Di Piazza**

Documento informatico firmato  
digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e  
del D. Lgs 82/2005 e norme collegate